



ភាពអយុត្តិធម៌មាននៅគ្រប់ទីកន្លែង

ការសិក្សាអំពីពលរដ្ឋបរិមាណពិការកាំងដើមកំណើតអាសី ជនជាតិអាសីខាងត្បូង ជនជាតិអាសីអាគ្នេយ៍ និងបុរាណវប្បធម៌ មានដើមកំណើតពីប៉ាស៊ីហ្វិកដែលរស់នៅនឹងការសុទ្ធដែមតិថ្មនាក់ជាតិមួយស្ថិតិការរើសអើងលើអ្នកបុគ្គលទេ។

នៅឆ្នាំ 2008 មជ្ឈមណ្ឌលជាតិដើម្បីសម្របសម្រួលអ្នកបុគ្គល (NCTE) និងក្រុមការងារជាតិសម្រាប់អ្នកបុគ្គល ព័ទ្ធជាទ្រង់ទ្រាយ (មនុស្សសក់ទ្រីប៊ី) និងស្ត្រីប្រកិព័ទ្ធជាទ្រង់ទ្រាយ បានចាប់ផ្តើមការសិក្សាស្រាវជ្រាវលើបញ្ហារើសអើងប្រឆាំងអ្នកបុគ្គលទេនៃសហរដ្ឋអាមេរិក។ ក្នុងរយៈពេលប្រាំមួយខែ មានអ្នកបុគ្គលទេ និងអ្នកដទៃដែលមានអាកប្បកិរិយាមិនសរសើរនឹង យន្តការចំនួន ៦៤៥៦ នាក់ដែលបានរាយការណ៍អំពីការរើសអើង និងការរើសអើងប្រឆាំងបុរាណវប្បធម៌ ភាសាជនជាតិដើមភាគតិច, សាលារៀន, កាកបាទក្រហម, និងការរើសអើងផ្សេងៗទៀត។ ក៏ដូចជាជាមួយនឹងមូលដ្ឋានផ្សេងៗ, រដ្ឋបាលធាតុដើម, និងមន្ត្រីរដ្ឋបាលដែលមានជាអាទិ៍ ចៅក្រម និងប៉ូលីស។ លទ្ធផលនៃការសុទ្ធដែមតិប្រឆាំងបុរាណវប្បធម៌ មិនស្របតាមការរើសអើងប្រឆាំងបុរាណវប្បធម៌ យន្តការចំនួន ៦៤៥៦ នាក់ដែលបានរាយការណ៍អំពីការរើសអើង និងការរើសអើងប្រឆាំងបុរាណវប្បធម៌ ភាសាជនជាតិដើមភាគតិច, សាលារៀន, កាកបាទក្រហម, និងការរើសអើងផ្សេងៗទៀត។

ការរកឃើញខ្លាំងក្លាបង្កឱ្យមានការសិក្សាស្រាវជ្រាវនេះ ក៏ដូចជា ការបញ្ជាក់ឱ្យមានទិដ្ឋភាពលើការរើសអើងប្រឆាំងនឹងអ្នកបុគ្គលទេ និងការប្រកាន់ពូជសាសន៍និយមរវាងបុគ្គលនិងបុគ្គល ដែលមានន័យថា អ្នកបុគ្គលទេ និងអ្នកដទៃដែលមានអាកប្បកិរិយាមិនសរសើរនឹង ដែលមានដើមកំណើតមកពីកំបាំងផ្សេងៗ រួមមានពលរដ្ឋអាមេរិកាំង ដើមកំណើតអាសី ជនជាតិអាសីខាងត្បូង ជនជាតិអាសីអាគ្នេយ៍ និង អ្នកមានដើមកំណើតពីកំបាំងប៉ាស៊ីហ្វិក (API) ដែលពួកគេបានទទួលរង អំពើរើសអើងយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរ។ ដើម្បីបន្តការសិក្សាអំពីបញ្ហានេះ សម្រាប់អ្នកបុគ្គលទេ និងអ្នកដទៃដែលមានអាកប្បកិរិយាមិនសរសើរនឹង យន្តការចំនួន ៦៤៥៦ នាក់ដែលបានរាយការណ៍អំពីការរើសអើង និងការរើសអើងប្រឆាំងបុរាណវប្បធម៌ ភាសាជនជាតិដើមភាគតិច, សាលារៀន, កាកបាទក្រហម, និងការរើសអើងផ្សេងៗទៀត។

ព័ត៌មាននេះបានបង្ហាញពីការរើសអើងប្រឆាំងបុរាណវប្បធម៌ កំបាំងប៉ាស៊ីហ្វិក (API) ដែលពួកគេបានទទួលរង អំពើរើសអើងយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរ។ ដើម្បីបន្តការសិក្សាអំពីបញ្ហានេះ សម្រាប់អ្នកបុគ្គលទេ និងអ្នកដទៃដែលមានអាកប្បកិរិយាមិនសរសើរនឹង យន្តការចំនួន ៦៤៥៦ នាក់ដែលបានរាយការណ៍អំពីការរើសអើង និងការរើសអើងប្រឆាំងបុរាណវប្បធម៌ ភាសាជនជាតិដើមភាគតិច, សាលារៀន, កាកបាទក្រហម, និងការរើសអើងផ្សេងៗទៀត។

នៅពេលរាយការណ៍នេះប្រើប្រាស់នូវពាក្យ “ដោយមានការរើសអើង” គឺ រើសអើងលើសំនួរនៃការរើសអើងប្រឆាំងបុរាណវប្បធម៌ មតិដើមកំណើតដែលបានប្រើប្រាស់ មុនគេនឹងរើសអើងប្រឆាំងបុរាណវប្បធម៌ ប្រឆាំងនឹងអ្នកបុគ្គលទេ ឬនូវលទ្ធផលកំហុស ឬការបញ្ជាក់ផ្សេងៗទៀតនៃការរើសអើងប្រឆាំងបុរាណវប្បធម៌ ដែលមានការរើសអើងប្រឆាំងបុរាណវប្បធម៌ ភាសាជនជាតិដើមភាគតិច, សាលារៀន, កាកបាទក្រហម, និងការរើសអើងផ្សេងៗទៀត។

លទ្ធផលចម្បងៗ

- អំពើរើសអើងមានលក្ខណៈជាទូទៅចំពោះអ្នកបុគ្គលដែលកំបាំង អស់ដៃចូលរួម ការសុទ្ធដែមតិថ្មនាក់ជាតិស្ថិតិការរើសអើងប្រឆាំង ប្រឆាំងនឹងអ្នកបុគ្គលទេ (NTDS) ដោយមិនទាន់គិតដល់ការបញ្ជាក់ឱ្យមាន ទិដ្ឋភាពលើការរើសអើងប្រឆាំងបុរាណវប្បធម៌ ប្រឆាំងនឹងអ្នកបុគ្គលទេ និង ការប្រកាន់ពូជសាសន៍និយមរវាងបុគ្គលនិងបុគ្គលដែលបានជាតិសាសន៍ លើអ្នកបុគ្គលទេ API និងមនុស្សដែលមានពណ៌សមុប្បផុសដេរឡើង ឡើយ។
- អ្នកបុគ្គលទេ និងអ្នកដទៃដែលមានអាកប្បកិរិយាមិនសរសើរ ដើមកំណើត ដែលមានដើមកំណើតអាសី ឬ ពីកោះប៉ាស៊ីហ្វិក ជាញឹកញយរស់នៅក្នុងស្ថានភាពក្រីក្ររយោងយ៉ាងខ្លាំងបំផុត ក្នុងនោះចំនួនប្រមាណ ១៨% រកចំណូលគ្រួសារបានតិចជាង ១០.០០០ ដុល្លារក្នុងមួយឆ្នាំ។ អត្រានេះខ្ពស់ជាង អត្រាសម្រាប់អ្នកបុគ្គលទេគ្រប់ជាតិសាសន៍ និង (១៥%) និងមានចំនួនច្រើនជាង ៦៨% បើប្រៀបធៀបទៅនឹង អ្នកបុគ្គលទេដែលមានដើមកំណើតអាសី ឬ ពីកោះប៉ាស៊ីហ្វិក (៣%)។ ចំនួននេះនឹងច្រើនជាង ៤ ដងនៃអ្នកបុគ្គលទេដែលមានដើមកំណើតអាសី (៤%) ។ⁱⁱ
- មានចំនួនអ្នកបុគ្គលទេ និងអ្នកដទៃដែលមានអាកប្បកិរិយាមិនសរសើរ បន្ថែមនេះ ដែលមានដើមកំណើតអាសី ឬ មកពីកោះប៉ាស៊ីហ្វិក ជាច្រើន ដែលបានទទួលរងផលប៉ះពាល់ដោយមរណភាព (HIV) និងមនុស្សសហរដ្ឋអាមេរិកាំង ៥% រយការណ៍ថាពួកគេមានផ្ទុកមរណភាព (HIV) ហើយចំណែក ១០.៤៨% ផ្សេងទៀតបានរាយការណ៍ថា ពួកគេមិនបានដឹងពីស្ថានភាពរបស់ពួកគេទេ។ ទាំងនេះបើប្រៀបធៀបទៅនឹងអ្នក ២.៦៤% សម្រាប់អ្នកបុគ្គលទេ និងមនុស្សដែលមានអាកប្បកិរិយាមិនសរសើរនឹង ដែលមាន ដើមកំណើតមកពីកំបាំងផ្សេងៗទៀតនៃការរើសអើងប្រឆាំងបុរាណវប្បធម៌ ភាសាជនជាតិដើមភាគតិច, សាលារៀន, កាកបាទក្រហម, និងការរើសអើងផ្សេងៗទៀត។ និង ០.៦០% សម្រាប់បុរាណវប្បធម៌ ភាសាជនជាតិដើមភាគតិចទេ។ⁱⁱⁱ
- អ្នកបុគ្គលទេ និង អ្នកមានអាកប្បកិរិយាមិនសរសើរ បន្ថែមនេះ ចំនួន ៤៤% គ្រួសារទទួលបានស្ថានភាពក្រីក្ររយោងយ៉ាងខ្លាំង ចំនួនអ្នកបុគ្គលទេ សម្រាប់អ្នកបុគ្គលទេគ្រប់ជាតិសាសន៍នៃការរើសអើងប្រឆាំងបុរាណវប្បធម៌ ភាសាជនជាតិដើមភាគតិច, សាលារៀន, កាកបាទក្រហម, និងការរើសអើងផ្សេងៗទៀត។ បុរាណវប្បធម៌ ភាសាជនជាតិដើមភាគតិច, សាលារៀន, កាកបាទក្រហម, និងការរើសអើងផ្សេងៗទៀត។
- ចំនួន ៥៦% នៃអ្នកបុគ្គលដែលមានអាកប្បកិរិយាមិនសរសើរ បន្ថែមនេះ បានប្រើប្រាស់ការសិក្សាស្រាវជ្រាវលើការរើសអើងប្រឆាំងបុរាណវប្បធម៌ ភាសាជនជាតិដើមភាគតិច, សាលារៀន, កាកបាទក្រហម, និងការរើសអើងផ្សេងៗទៀត។ បុរាណវប្បធម៌ ភាសាជនជាតិដើមភាគតិច, សាលារៀន, កាកបាទក្រហម, និងការរើសអើងផ្សេងៗទៀត។



ការវិនិយោគលើអចិន្ត្រៃយ៍ក្នុងវិស័យអប់រំ

ឧបត្ថម្ភសារពើពន្ធសរុះរើ ៖ ៦៥% នៃអ្នកកងលៃក្បួនហានសម្រាប់ការសិក្សាដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬមកពីកោះប៉ាស៊ីហ្វិកដែលបានចូលរៀន ហើយដល់បានបង្ហាញពីអត្រាសញ្ញាណនៃការប្រកួតប្រជែង ឬ អាកប្បកិរិយាមិនសូវបន្តិចនោះទេ បានបញ្ចប់ការសិក្សាឧត្តមសិក្សា (៦៥%) ការបំពានរាងកាយ (៣៩%)

អ្នកកងលៃក្បួនហានសម្រាប់ការសិក្សាដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬមកពីកោះប៉ាស៊ីហ្វិក (API) ដែលបានចូលរៀននៅមហាវិទ្យាល័យ ដល់ចំនួនទីបំប៉ន ហើយដល់បានបង្ហាញពីអត្រាសញ្ញាណនៃការប្រកួតប្រជែង ឬ អាកប្បកិរិយាមិនសូវបន្តិចនោះទេ បានរាយការណ៍ពីអាក្រក់ខ្ពស់នៃការបំប៉ន (៦៥%) ការបំពានរាងកាយ (៣៩%)

ការប្រកួតប្រជែង (១៩%) នៅសាលារៀន ការបំពាននេះមានលក្ខណៈធ្ងន់ធ្ងរដល់មុនគេដែលបានបណ្តាលឱ្យ ១១% នៃអ្នកកងលៃក្បួនហានសម្រាប់មុនគេបានបញ្ជាក់សាលារៀន ហើយ ៦% ផ្តល់ដេញដោលក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលឱ្យសាលាដទៃទៀត។

អ្នកកងលៃក្បួនហានសម្រាប់ការសិក្សាដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬមកពីកោះប៉ាស៊ីហ្វិក (API) ដែលបានចូលរៀននៅមហាវិទ្យាល័យ ដល់ចំនួនទីបំប៉ន ហើយដល់បានបង្ហាញពីអត្រាសញ្ញាណនៃការប្រកួតប្រជែង ឬ អាកប្បកិរិយាមិនសូវបន្តិចនោះទេ បានរាយការណ៍ពីអាក្រក់ខ្ពស់នៃការបំប៉ន (៦៥%) ការបំពានរាងកាយ (៣៩%)



ការវិនិយោគលើអចិន្ត្រៃយ៍ការងារ

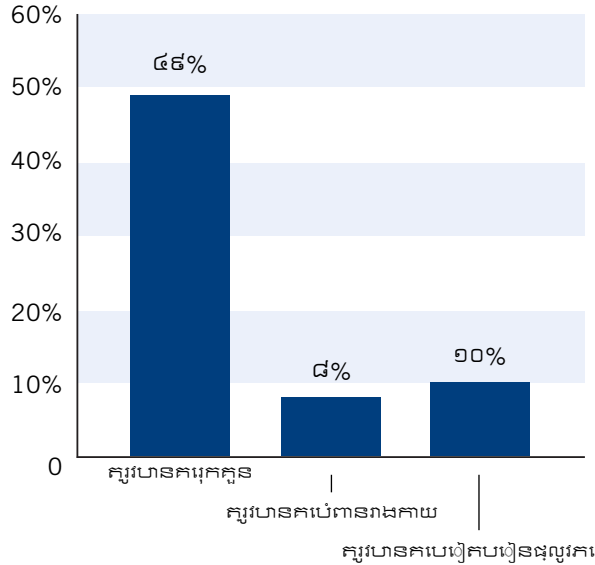
អ្នកប្រកួតប្រជែង និងអ្នកកងលៃក្បួនហានសម្រាប់ការសិក្សាដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ អ្នកមកពីកោះប៉ាស៊ីហ្វិក មានអាក្រក់ក្នុងការងារធ្ងន់ធ្ងរដល់ ១២%។ នេះគឺជាអាក្រក់ខ្ពស់ជាងអ្នកប្រកួតប្រជែងដទៃទៀត ៧% គឺមកពីការបំប៉នដែលបានផ្តល់ការសុខដុំមក។

២១% នៃអ្នកប្រកួតប្រជែង និងអ្នកកងលៃក្បួនហានសម្រាប់ការសិក្សាដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ អ្នកមកពីកោះប៉ាស៊ីហ្វិក (API) បានបាត់បង់ការងារដោយសារតែការបំប៉ន ហើយ ៤១% ទៀតមិនសូវបានកងលៃក្បួនហានសម្រាប់ការសិក្សាដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ អ្នកមកពីកោះប៉ាស៊ីហ្វិក (API) មួយចំនួនស្រាប់តែបានប្តូរការងារដោយសារតែការបំប៉នដែលបានផ្តល់ការសុខដុំមក។

៤៩% នៃអ្នកប្រកួតប្រជែង និងអ្នកកងលៃក្បួនហានសម្រាប់ការសិក្សាដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ កោះប៉ាស៊ីហ្វិក (API) ក្បួនហានសម្រាប់ការសិក្សា ៨% ក្បួនហានសម្រាប់ការងារ និង ១០% ក្បួនហានសម្រាប់ការងារផ្សេងៗទៀតនៃការងារដែលបានផ្តល់ការសុខដុំមក។

២៣% នៃអ្នកប្រកួតប្រជែង និងអ្នកកងលៃក្បួនហានសម្រាប់ការសិក្សាដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ អ្នកមកពីកោះប៉ាស៊ីហ្វិក (API) មួយចំនួនស្រាប់តែបានប្តូរការងារដោយសារតែការបំប៉នដែលបានផ្តល់ការសុខដុំមក។

ការប្រកួតប្រជែងមិនគប្បី នៅក្នុងដៃជួរការងារ



ការវិនិយោគលើបញ្ហាផ្ទះសំបែង និងភាពគ្មានទីជម្រក

អ្នកប្រកួតប្រជែង និងអ្នកកងលៃក្បួនហានសម្រាប់ការសិក្សាដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ កោះប៉ាស៊ីហ្វិក (API) បានស្នើសុំការជួយដោយមិនគិតថ្លៃដល់ការងារ ២១% ក្បួនហានសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ ហើយនឹង ៧% បានរាយការណ៍ថាក្បួនហានសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ដោយសារតែការបំប៉ន។

អ្នកកងលៃក្បួនហានសម្រាប់ការសិក្សាដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ អ្នកមកពីកោះប៉ាស៊ីហ្វិក (API) មិនប្រាកដថាមានផ្ទះផ្ទាល់ខ្លួន គឺជាជម្រកដល់មុន ទូទាំងលៃក្បួនហានសម្រាប់ការសិក្សាដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ១៨%។ ប្រសិនបើប្រើប្រាស់នឹង ៣២% នៃអ្នកប្រកួតប្រជែង និងអ្នកកងលៃក្បួនហានសម្រាប់ការសិក្សាដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ កោះប៉ាស៊ីហ្វិក (API) មួយចំនួនស្រាប់តែបានប្តូរការងារដោយសារតែការបំប៉នដែលបានផ្តល់ការសុខដុំមក។

ជនជាតិភាគតិច“ ទូទាំងប្រទេសមានប្រមាណជា ៤៩,៧%។^{vi} ដំបូន្មានការងារ (១៤%) នៃអ្នកកងលៃក្បួនហានសម្រាប់ការសិក្សាដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ កោះប៉ាស៊ីហ្វិក (API) បានរាយការណ៍ប្រាប់អំពីការជួបប្រទះនឹងបញ្ហាគ្មានទីជម្រកដល់ការងារដែលបានផ្តល់ការសុខដុំមក។

២១% នៃអ្នកប្រកួតប្រជែង និងអ្នកកងលៃក្បួនហានសម្រាប់ការសិក្សាដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ កោះប៉ាស៊ីហ្វិក (API) បានរាយការណ៍ថា ពួកគេក្បួនហានសម្រាប់ការងារដែលបានផ្តល់ការសុខដុំមក និងបន្តបន្ទាប់ដោយសារតែការបំប៉ន។





ជីវិតក្នុងក្រុមគ្រួសារ

៤៤% អ្នកបុគ្គលិកទេ និងអ្នកមានអាកប្បកិរិយាមិនសូវបន្ថែមនេះ ខ្លះ មានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ អ្នកកម្ពុជាភាគច្រើនប្រើប្រាស់ (API) បាន រាយការណ៍ថាពួកគេទទួលបានការទទួលស្គាល់ពីគ្រួសារ។ អ្នកដែល គ្រួសារសម្របសម្រួលនឹងស្របនឹងការប្រើប្រាស់ពួកគេទទួលស្គាល់ គ្រួសារ ដោយឡែកគ្រួសារមានការប្រយោជន៍នឹងការរើសអើងក៏ដូចជាមុន។

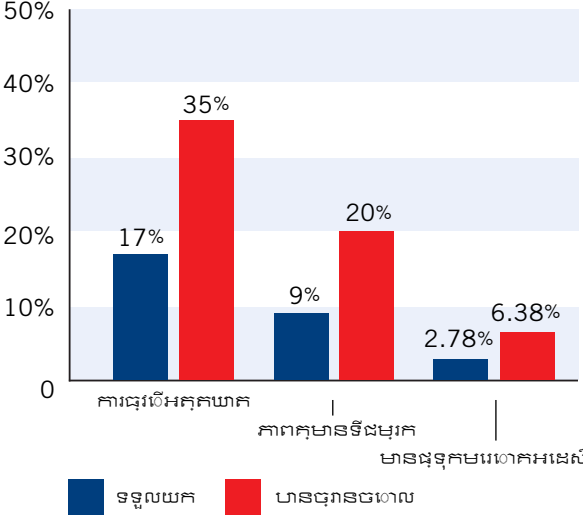
អ្នកនយោបាយប៉ុនប៉ងផ្សេងៗអ្នកយករបស់អ្នកបុគ្គលិកទេ និងអ្នកដែល មានអាកប្បកិរិយាមិនសូវបន្ថែមនេះខ្លះមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ ក្រហមប្រាសាទ (API) ដែលគ្រួសារគ្រួសារទទួលស្គាល់មានចំនួន ១៧% បើប្រៀបធៀបទៅនឹងអ្នកបុគ្គលិកទេ និងអ្នកមានអាកប្បកិរិយាមិនសូវបន្ថែមនេះ ដែលមិនគ្រួសារទទួលស្គាល់ មានចំនួនរហូតដល់ទៅ ៣៥% ដែលប៉ុនប៉ងផ្សេងៗអ្នកយក។

៩% អ្នកបុគ្គលិកទេ និង អ្នកដែលមានអាកប្បកិរិយាមិនសូវបន្ថែមនេះ មានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ ក្រហមប្រាសាទ (API) ដែលគ្រួសារគ្រួសាររបស់ពួកគេទទួលស្គាល់គ្រួសារដាច់ខាតដើមកំណើតមុន បើប្រៀបធៀបទៅនឹងអ្នករបស់អ្នកបុគ្គលិកទេ និង អ្នកដែលមានអាកប្បកិរិយាមិនសូវបន្ថែមនេះ ដែលគ្រួសារមិនព្រមទទួលស្គាល់មានដល់ទៅ ៣៥% មានដើមកំណើត។

អ្នកនយោបាយ (API) ដែលគ្រួសារគ្រួសារទទួលស្គាល់ មានផ្ទុកមហោគអង្កេសមានអាក្រក់ ២,៧៨% បើប្រៀបធៀបជាមួយ

នឹងអ្នកដែលគ្រួសារមិនព្រមទទួលស្គាល់មានអាក្រក់ដល់ទៅ ៦,៣៨%។

ការទទួលស្គាល់របស់គ្រួសារ



តំបន់សុខភាព

លទ្ធផលស្ថិតិសុខភាពរបស់អ្នកបុគ្គលិកទេ និង អ្នកដែល មានអាកប្បកិរិយាមិនសូវបន្ថែមនេះដែលមានដើមកំណើត អាស៊ី ឬ ក្រហមប្រាសាទ (API) បង្ហាញពីលទ្ធផលរោគ ដ៏អាក្រក់មួយចំនួន និងសង្គមភាព រួមមានអ្នកដ៏ខ្ពស់នៃ ការចម្លងមហោគអង្កេស (HIV) ការជក់បារី ការប្រើប្រាស់ស្រា និងស្រាវីង និងថ្នាំញៀន និងការប៉ុនប៉ងផ្សេងៗអ្នកយក បើប្រៀបធៀបនឹងអ្នក បុគ្គលិកទេ។

១៨ ភាគរយនៃអ្នកបុគ្គលិកទេ និងអ្នកដែលមានអាកប្ប កិរិយាមិនសូវបន្ថែមនេះ ដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ អ្នកកម្ពុជាភាគច្រើនប្រើប្រាស់ (API) បានបដិសេធទទួលយកនិស្ស បំបំបាត់សុខភាពដោយសារតែការរើសអើង។

៤៧ ភាគរយនៃអ្នកបុគ្គលិកទេ និងអ្នកដែលមានអាកប្ប កិរិយាមិនសូវបន្ថែមនេះ ដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ អ្នកកម្ពុជាភាគច្រើនប្រើប្រាស់ (API) គ្រួសារគ្រួសារពេញលេញ លក្ខណៈមានផ្ទុកមី ឬ គ្រួសារប្រយោជន៍ពួកគេភ័យខ្លាចការរើ សអើង។

សំលឹបបីភាគរយ (៤៣%) នៃអ្នកដែលគ្រួសារសម្របសម្រួលនឹងស្របនឹង ដើមកំណើតអាស៊ី ឬ ក្រហមប្រាសាទ (API) ដែលបុគ្គលិកទេ និងអ្នក ដែលមានអាកប្បកិរិយាមិនសូវបន្ថែមនេះ បានរាយការណ៍ថាពួក គេធ្លាប់ប៉ុនប៉ងផ្សេងៗអ្នកយក ប្រៀបធៀបទៅនឹងអ្នក ៤១% នៃអ្នកដែលគ្រួសារសម្របសម្រួលនឹងស្របនឹងការប្រើប្រាស់ស្រាវីង ហើយនឹងធ្លាប់ទៅនឹង ១,៦% សម្រាប់បុគ្គលិកទេ។

អ្នកបុគ្គលិកទេ និងអ្នកដែលមានអាកប្បកិរិយាមិនសូវបន្ថែមនេះ មានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ ក្រហមប្រាសាទ (API) បានឆ្លងមហោគ អង្កេសនៅក្នុងចំនួនយ៉ាងចុងដុំយ៉ាងច្រើន។ ៤,៧៦% នៃអ្នកបុគ្គលិកទេ និងអ្នកដែលមានអាកប្បកិរិយាមិនសូវបន្ថែមនេះ ដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ អ្នកកម្ពុជាភាគច្រើនប្រើប្រាស់ (API) បានរាយការណ៍ថាពួកគេ មានផ្ទុកមហោគអង្កេស ចំណែក ១០,៤៨% ទៀតមិនមានដឹងពីសុខភាពពួកគេទេ។ អ្នកនយោបាយប្រៀបធៀប ជាមួយនឹងអ្នក ២,៦៤% នៃអ្នកដែលគ្រួសារសម្របសម្រួលនឹងស្របនឹងការប្រើប្រាស់ស្រាវីង ហើយនឹងធ្លាប់ទៅនឹង ០,០១% សម្រាប់បុគ្គលិកទេ។ ម្នាក់ៗមានដើមកំណើត អាស៊ី ឬ ក្រហមប្រាសាទ ១១,៦០% នៃចំនួនបុគ្គលិកទេ បុគ្គលិកទេ។

អ្នកបុគ្គលិកទេ និងអ្នកដែលមានអាកប្បកិរិយាមិនសូវបន្ថែមនេះ ដែលមានដើមកំណើតអាស៊ី ឬ ក្រហមប្រាសាទ (API) មាន ចំនួនតិចដែលបានចូលរួមក្នុងសវនកម្មប្រឹក្សាសម្រាប់ លំ និងសវនកម្មសុខភាពផ្សេងៗទៀត។ ជាការពិភាក្សា យើងនឹង ហើយថាបញ្ហាទាំងនេះដោយឡែកនៃកែច្នៃផលិតផលដោយសារ រោគសាស្ត្រ និងប្រធាន ដែលជាលទ្ធផលអវិជ្ជមានចំពោះ បុគ្គលិកទេដើមកំណើតអាស៊ី ឬ អ្នកកម្ពុជាភាគច្រើនប្រើប្រាស់ (API) ដែលបុគ្គលិកទេ គ្រួសារសម្របសម្រួលនឹងស្របនឹងការប្រើប្រាស់ស្រាវីង ដែលជាប់ទាក់ទងនឹងការបុគ្គលិកទេ ដែលពឹងផ្អែកលើការផ្តល់ប្រឹក្សា ជាមុន។



